

**Негосударственное частное общеобразовательное учреждение
средняя школа «Школа радости»**

Принято
На Общем собрании работников ОО
Протокол № 1 от 30 августа 2017г.

Утверждено
Приказ № 1/14 от 1 сентября 2017г.
Директор НЧ СОУ «Школа радости»
_____ Е. А. Ременяк

**Положение об общем собрании работников
НЧ СОУ «Школа радости»**

1. Общие положения.

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом Негосударственного частного общеобразовательного учреждения средней школы «Школа радости» (далее – ОО) и регламентирует деятельность Общего собрания работников ОО (далее – Общее собрание), являющегося одним из коллегиальных органов управления образовательной организацией.

1.2. В своей деятельности общее собрание работников ОО руководствуется Конституцией Российской Федерации, Конвенцией ООН о правах ребенка, федеральным, региональным, местным законодательством, актами органов местного самоуправления в области образования и социальной защиты, Уставом ОО и настоящим положением.

1.3. Общее собрание работников состоит из всех работников образовательной организации. Работник считается принятым в состав с момента подписания трудового договора. В случае увольнения из образовательной организации работник выбывает из состава Общего собрания работников. Общее собрание работников собирается не реже 2х раз в год. Решение о созыве Общего собрания принимает Директор образовательной организации, который по должности является его председателем. Решения Общего собрания работников оформляются протоколом. Решения Общего собрания работников по всем рассматриваемым вопросам принимаются простым большинством голосов. Решение считается правомочным, если в заседании участвовало более половины работников.

2. Цели и задачи Общего собрания.

Деятельность Общего собрания направлена на решение следующих задач:

2.1. Разработка и утверждение по согласованию с Собственником Программы развития образовательной организации.

- 2.2. Рассмотрение локальных актов ОО, затрагивающих права и обязанности работников.
- 2.3. Рассмотрение и обсуждение вопросов материально-технического обеспечения образовательного процесса и оснащения рабочих мест.
- 2.4. Внесение предложений по вопросам охраны и безопасности условий образовательного процесса и трудовой деятельности, охраны жизни и здоровья обучающихся и работников ОО.
- 2.5. Рекомендация работников образовательной организации к поощрению (награждению).
- 2.6. Рассмотрение иных вопросов, вынесенных на рассмотрение директором Образовательной организации или Председателем Общего собрания работников.
- 2.7. Решения Общего собрания носят рекомендательный характер, а после утверждения руководителем образовательной организации становятся обязательными для исполнения.
- 2.8. Руководитель ОО вправе отклонить решение Общего собрания, если оно противоречит действующему законодательству и/или принято с нарушением настоящего Положения.

3. Делопроизводство Общего собрания.

- 3.1. Заседания Общего собрания оформляются протоколом.
- 3.2. В протоколе фиксируются:
- дата проведения;
 - количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
 - повестка дня;
 - предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива;
 - решение.
- 3.3. Протоколы подписываются председателем.
- 3.4. Нумерация ведется от начала учебного года. Книга протоколов Общего собрания нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется печатью и подписывается директором ОО.

4. Ответственность Общего собрания.

- 4.1. Общее собрание несет ответственность:
- за соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам;
 - компетентность принимаемых решений.
- 4.2. Все решения Общего собрания своевременно доводятся до сведения всех работников образовательной организации.

5. Заключительные положения.

5.1. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием и принимаются на его заседании.

5.2. Положение действует до принятия нового положения, утвержденного на Общем собрании в установленном порядке